

ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПУБЛИЧНОГО
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ГАЗПРОМ»
(ЧОУ ДПО «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПАО «ГАЗПРОМ»))

Директор
ЧОУ ДПО «Учебный центр
ПАО «Газпром»
В.В. Щепетильников
« 20 » _____ 2020 г.



ОТЧЕТ
о проведении внутренней проверки образовательной деятельности
(самообследования) ЧОУ ДПО «Учебный центр ПАО «Газпром»
за 2019 год

Хвалово 2020

Содержание

1. Введение	3
2. Общие сведения об образовательной организации	5
2.1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	5
2.2. Система управления	10
3. Организация учебного процесса	10
4. Содержание и качество подготовки работников.....	14
4.1. Основные направления обучения работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».....	14
4.2. Перечень образовательных программ.....	15
5. Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечения учебного процесса	18
6. Качество кадрового обеспечения учебного процесса.....	19
7. Качество материально-технического обеспечения учебного процесса.....	23
8. Внутренняя оценка качества образования	24
9. Образовательная деятельность. Основные показатели	25
10. Результаты анализа показателей деятельности организации	27

1. Введение

Внутренняя проверка образовательной деятельности (далее – самообследование) Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр Публичного акционерного общества «Газпром» (далее – Учебный центр) проведена в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией».

План проведения внутренней проверки образовательной деятельности (самообследования) ЧОУ ДПО «Учебный центр ПАО «Газпром» утвержден директором Учебного центра 27.03.2020.

При проведении самообследования учитывались требования следующих нормативных правовых актов и распорядительных документов:

Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

постановления Правительства Российской Федерации от 28.10.2013 № 966 «О лицензировании образовательной деятельности»;

приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

Устава Учебного центра;

приказа Учебного центра от 10.12.2019 № 1028 «Об утверждении Положения об организации образовательной деятельности в ЧОУ ДПО «Учебный центр ПАО «Газпром»;

других локальных нормативных актов Учебного центра.

Цель самообследования – развитие внутренней системы контроля качества подготовки работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» (далее – ДОО ПАО «Газпром») в Учебном центре, обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Учебного центра.

Самообследование включает следующие этапы:

планирование и подготовка;

организация и проведение;

обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета;

рассмотрение и утверждение отчета педагогическим советом Учебного центра.

Основными задачами самообследования являются анализ и оценка:

образовательной деятельности;

системы управления Учебного центра;

содержания и качества подготовки слушателей;

организации учебного процесса и востребованности образовательных программ;

качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-

информационного обеспечения;

качества учебно-материальной базы;
функционирования внутренней системы оценки качества образования;
показателей образовательной деятельности, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Объектами самообследования являются показатели и характеристики деятельности Учебного центра по реализации дополнительных профессиональных образовательных программ и программ профессионального обучения.

В соответствии с п.6 приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 в отчете отражена следующая информация:

общие сведения об Учебном центре;
организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности;
система управления Учебного центра;
содержание и качество подготовки и организации учебного процесса;
качество кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы;
другое.

К проведению самообследования привлекались:

А.В. Коновалов – заместитель директора по учебной работе – общее руководство при проведении самообследования;

А.Н. Блохин – начальник Отдела специальной подготовки;

Е.А. Смирнов – начальник Методического отдела;

Г.В. Царьков – начальник Учебного отдела;

В.Ф. Чурсин – начальник Отдела подготовки спасателей;

Ю.А. Яковенко – заместитель начальника Отдела специальной подготовки;

А.В. Быстров – главный специалист Методического отдела;

О.И. Жуковская – методист Учебного отдела;

В.Б. Филатов – старший методист Учебного отдела.

Локальные нормативные акты Учебного центра подлежали проверке на соответствие требованиям:

Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.08.2017 № 816 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;

письма Министерства образования и науки Российской Федерации от 21.04.2015 № ВК-1013/06 «О направлении методических рекомендаций

по реализации дополнительных профессиональных программ» (вместе с «Методическими рекомендациями по реализации дополнительных профессиональных программ с использованием дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и в сетевой форме»;

письма Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.03.2015 № АК-821/06 «О направлении методических рекомендаций по итоговой аттестации слушателей»;

письма Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.04.2015 № ВК-1032/06 «О направлении методических рекомендаций» (вместе с «Методическими рекомендациями–разъяснениями по разработке дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов»;

письма Министерства образования и науки Российской Федерации от 21.02.2014 № АК-316/06 «О направлении рекомендаций» (вместе с «Методическими рекомендациями по разработке, заполнению, учету и хранению бланков документов о квалификации».

Отчетным периодом является 2019 календарный год.

2. Общие сведения об образовательной организации

Учебный центр – образовательная организация ПАО «Газпром», осуществляющая повышение квалификации и профессиональное обучение работников ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, в области мобилизационной подготовки, гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера мирного и военного времени (далее – гражданской защиты). Учебный центр является организацией дополнительного профессионального образования. Основная цель Учебного центра – осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки).

2.1. Организационно–правовое обеспечение образовательной деятельности

Учебный центр является унитарной некоммерческой организацией, созданной на основании приказа Открытого акционерного общества «Газпром» 07.08.2006 № 165/А «О создании Негосударственного образовательного учреждения «Учебный центр ОАО «Газпром».

Данные государственной регистрации:

наименование регистрационного органа: Управление Минюста России по Московской области;

ОГРН (основной государственный регистрационный номер): 1065000031106;

дата регистрации: 19.10.2006;

юридический и полный почтовый адреса: деревня Хволово, дом 15, Костровское сельское поселение, Истринский муниципальный район, Московская область, 143522;

адрес электронной почты: [nou@nouuc.gazprom.ru](mailto:pou@nouuc.gazprom.ru).

Официальный сайт Учебного центра: <https://tc.gazprom.ru>.

Наличие основных правоустанавливающих документов (зарегистрированных изменений устава, лицензий, разрешений, свидетельств и т.д., даты их выдачи и сроки действия) учреждения:

Устав Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр Публичного акционерного общества «Газпром» (новая редакция), утвержден решением Учредителя от 11.05.2018 № 116 (ГРН 2185000172619 от 22.06.2018);

свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации (учетный номер 5014046505, дата выдачи 11.01.2016);

свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения (бланк серия 50 № 014170830);

лицензия на осуществление образовательной деятельности Министерства образования Московской области от 15.06.2016 № 75865 (бессрочно);

лицензия на осуществление деятельности по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных действий от 16.12.2013 № 1-Б/01359 (бессрочно);

лицензия на осуществление медицинской деятельности Министерства здравоохранения Московской области от 19.11.2014 № ЛО-50-01-005932 (бессрочно);

лицензия на осуществление мероприятий и (или) оказания услуг в области защиты государственной тайны Центра по лицензированию, сертификации и защите государственной тайны Федеральной службы безопасности России от 02.12.2014 № 13962М (до 01.12.2019);

лицензия на проведение работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну, Управления Федеральной службы безопасности России по городу Москве и Московской области от 19.12.2018 № 0107127 (до 19.12.2023);

лицензия на проведение работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну, Управления Федеральной службы безопасности России по городу Москве и Московской области от 20.02.2019 № 0107347 (до 19.12.2023);

лицензия на проведение работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну, Управления Федеральной службы безопасности Российской Федерации по городу Санкт-Петербургу и Ленинградской области от 16.04.2019 № 0097891 (до 18.04.2022);

лицензия на осуществление мероприятий и (или) оказания услуг в области защиты государственной тайны Центра по лицензированию, сертификации и защите государственной тайны Федеральной службы безопасности России от 19.11.2019 № 0114966 (до 18.11.2024);

лицензия на осуществление деятельности по перевозкам пассажиров

и иных лиц автобусами Федеральной службы по надзору в сфере транспорта Министерства транспорта Российской Федерации от 02.10.2019 № АН-50-001564 (бессрочно);

Виды деятельности Учебного центра:

организация и проведение повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников организаций ПАО «Газпром»;

научно-исследовательская работа по обеспечению функционирования корпоративной системы гражданской защиты ПАО «Газпром»;

разработка и издание учебно-методических материалов, исходя из задач, стоящих перед ПАО «Газпром», с учетом государственных образовательных стандартов и требований федеральных органов, осуществляющих управление в сфере образования;

экспертиза программ, проектов, рекомендаций, других документов и материалов по направлениям деятельности Учебного центра;

разработка и внедрение современных методов организации и управления образовательным процессом;

проведение презентаций, конкурсов, выставок, конференций, тематических и образовательных семинаров по вопросам подготовки, переподготовки и повышения квалификации, актуальным вопросам деятельности ПАО «Газпром» как в месте нахождения Учебного центра, так и за пределами места его нахождения;

защита государственной тайны в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

организационно-методическое и научно-методическое обеспечение деятельности работников Учебного центра из числа педагогического состава;

просветительская деятельность;

взаимодействие с отраслевыми образовательными учреждениями и научными организациями с целью изучения и обобщения передового опыта по направлениям деятельности Учебного центра и совершенствования методических, практических и научных знаний;

материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса;

проведение строительного контроля в процессе строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства, в отношении которых Учебный центр назначен Учредителем эксплуатирующей организацией.

Учредителем Учебного центра является ПАО «Газпром». ПАО «Газпром» является собственником имущества Учебного центра. На имущество, закрепленное ПАО «Газпром» за Учебным центром и приобретенное Учебным центром по иным основаниям, Учебный центр приобретает право оперативного управления.

Образовательная деятельность в Учебном центре осуществляется в соответствии с:

Конституцией Российской Федерации;

Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон об образовании);

Правилами размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 582 (далее – Правила размещения на официальном сайте образовательной организации и обновления информации об образовательной организации);

Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08. 2013 № 678 (далее – Номенклатура);

Правилами формирования и ведения федеральной информационной системы «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 26.08. 2013 № 729 (далее – Правилами формирования и ведения ФИС ФРДО);

Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18.04.2013 № 292;

Порядком проведения самообследования образовательной организацией, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 (далее – Порядок проведения самообследования);

Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499;

приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.07.2013 № 513 «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение»;

приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;

Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 (далее – Порядок проведения аттестации педагогических работников);

Положением о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Министерства

образования и науки Российской Федерации от 30.03.2015 № 293 (далее – Положение о порядке проведения аттестации профессорско-преподавательского состава);

Порядком применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.08.2017 № 816 (далее – Порядок применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий);

другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

профессиональными стандартами;

локальными нормативными актами ПАО «Газпром» и решениями органов управления Учебного центра;

Уставом Учебного центра;

положением об образовательной деятельности;

образовательными программами и графиками учебного процесса Учебного центра;

положением о промежуточной и итоговой аттестациях в Учебном центре.

В Учебном центре разрабатываются и утверждаются в установленном порядке акты и положения, регламентирующие деятельность работников Учебного центра, должностные инструкции преподавателей, руководителей и работников.

В соответствии с Уставом действуют следующие локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность Учебного центра:

приказы Директора;

указания и распоряжения Директора;

должностные инструкции;

положение о порядке премирования работников;

положение о порядке установления надбавок и доплат к ставкам заработной платы и к должностным окладам, и иных выплатах стимулирующего характера;

положение о годовых премиальных выплатах работникам за общие результаты работы;

положение о порядке командирования сотрудников Учебного центра;

положение о табельном учете рабочего времени в Учебном центре;

положение о разработке, утверждении и внесении изменений в должностные инструкции руководителей, специалистов и рабочих Учебного центра;

положение о разработке положений структурных подразделений;

положение о представительских расходах;

правила внутреннего трудового распорядка;

учебные и учебно-тематические планы в рамках образовательных программ;

положение о правилах внутреннего распорядка для слушателей;
иные локальные акты, регулирующие образовательные отношения.

Локальные акты Учебного центра не противоречат Уставу Учебного центра и действующему законодательству.

Учебный центр имеет все необходимые организационно-правовые документы, позволяющие вести образовательную деятельность в соответствии с требованиями, предъявляемыми к образовательным учреждениям дополнительного профессионального образования.

2.2. Система управления

Управление образовательным процессом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Учебного центра. Управление Учебным центром осуществляет ПАО «Газпром» (Учредитель) на принципах единоначалия и коллегиальности. Текущее руководство деятельностью Учебного центра осуществляет директор. Срок полномочий директора Учебного центра 3 (три) года. Директор Учебного центра непосредственно организует и осуществляет управление образовательным процессом и несет ответственность за состояние и деятельность Учебного центра и всех его структурных подразделений.

Заместитель директора по учебной работе осуществляет руководство направлениями образовательной деятельности Учебного центра в соответствии с правами и обязанностями, определенными законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, Уставом и локальными нормативными актами Учебного центра, должностной инструкцией.

В Учебном центре созданы следующие коллегиальные органы:

общее собрание работников Учебного центра;

педагогический совет Учебного центра.

Учебный центр имеет филиал – Филиал ЧОУ ДПО «Учебный центр ПАО «Газпром» в Ленинградской области (далее – филиал), место нахождения филиала: Ленинградская область, Всеволожский район, представительств нет, образовательную деятельность не осуществляет.

Эффективная работа системы управления Учебного центра обеспечивается централизованным планированием работы, наличием положений о распределении функций и взаимодействии работников, должностных инструкций руководителей и работников, сложившейся системой контроля и сбора информации, коллегиальностью оценки эффективности принятых решений и полученных результатов.

3. Организация учебного процесса

Основными задачами Учебного центра в области образовательной деятельности являются:

удовлетворение потребности ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций в квалифицированном персонале в соответствии с целями, задачами и стратегией их развития, возрастающими требованиями производства;

разработка и внедрение в процесс обучения современных образовательных технологий, систематическое обновление всех аспектов корпоративного образования, отражающих изменения в сфере экономики, науки, техники и технологий нефтегазовой отрасли;

удовлетворение потребностей работников ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций в качественном образовании посредством постоянного совершенствования учебного процесса, развития и модернизации учебно-методической и материально-технической баз;

содействие развитию корпоративной культуры ПАО «Газпром», сохранению и распространению передового опыта и корпоративных знаний;

обеспечение качества образовательных услуг в соответствии с требованиями в области образования и менеджмента качества.

Главной особенностью учебного процесса Учебного центра является его объектовая направленность, обеспечивающая неразрывную связь между корпоративными требованиями к квалификации работников в установленной сфере деятельности, требованиями типовых образовательных программ и практическими результатами реализации положений нормативных правовых актов и технических документов в области гражданской защиты непосредственно в ДОО ПАО «Газпром». В учебном процессе широко используются авторские разработки преподавателей, в частности, в ходе подготовки спасателей (оказание первой помощи, психологическая подготовка и др.), а также по программам подготовки в области защиты от ЧС.

Для обеспечения необходимого качества подготовки работников ДОО ПАО «Газпром» образовательный процесс Учебного центра построен с учетом следующих принципов:

постоянное совершенствование и актуализация учебно-методических материалов и элементов учебно-материальной базы;

внедрение новых методов и форм обучения;

формирование образовательных программ с учетом современных внешних и внутренних угроз для безопасности объектов Единой системы газоснабжения Российской Федерации.

Обучение слушателей в Учебном центре осуществляется на безвозмездной основе.

Основанием возникновения и прекращения образовательных отношений является приказ директора Учебного центра о зачислении работников ДОО ПАО «Газпром» на обучение и приказ об отчислении слушателей в связи с завершением обучения.

Учебный центр проводит профессиональное обучение и обучение по программам дополнительного профессионального образования.

Виды реализуемых Учебным центром образовательных программ:

дополнительные профессиональные программы (дополнительные профессиональные программы повышения квалификации, дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки);

программы профессионального обучения (программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих).

При реализации образовательной деятельности Учебный центр осуществляет обучение по следующим формам: очная, очно-заочная, заочная. Обучение осуществляется, в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Очное обучение проводится как в Ученом центре, так и на выездных занятиях.

В Учебном центре установлены следующие виды учебных занятий: лекции, практические и семинарские занятия, круглые столы, мастер-классы, мастерские, деловые игры, ролевые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации и другие виды учебных занятий, определенные учебным планом.

Режим занятий слушателей определяется Учебным центром на основе соответствующих нормативных правовых актов с соблюдением санитарно-гигиенических норм обучения.

В Учебном центре запрещается использование антигуманных, а также опасных для жизни и здоровья обучающихся методов обучения.

Преподавание и документация в Учебном центре ведутся на русском языке.

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются работники ПАО «Газпром», ДОО ПАО «Газпром», имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

К освоению основных программ профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих допускаются работники ПАО «Газпром», ДОО ПАО «Газпром» различного возраста, в том числе не имеющие основного общего или среднего общего образования.

К освоению основных программ профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессии: «Спасатель», допускаются работники ПАО «Газпром», ДОО ПАО «Газпром» имеющие среднее общее образование, а также справку (оригинал) по результатам медицинского осмотра (обследования) с заключением об отсутствии медицинских противопоказаний к тяжелым работам и к работам с вредными и/или опасными условиями труда согласно Приложению № 2 приказа Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н.

К освоению основных программ профессионального обучения по программам переподготовки рабочих, служащих, программам повышения квалификации рабочих, служащих допускаются работники ПАО «Газпром»,

ДОО ПАО «Газпром» при представлении последними свидетельств о профессии рабочего, должности служащего (документ о квалификации).

Планирование образовательного процесса осуществляется в целях обеспечения полной и качественной реализации образовательных программ.

Планирование образовательного процесса в Учебном центре представляет собой комплекс мероприятий, выполняемых должностными лицами Учебного центра по постановке целей и задач, составлению программы действий всех структурных подразделений Учебного центра, выявлению необходимых ресурсов и их источников в целях реализации образовательных программ.

Основными документами, определяющими содержание и организацию образовательного процесса в Учебном центре, являются Устав Учебного центра, настоящее Положение, график учебного процесса (далее – график), образовательные программы, учебные планы, расписания занятий.

Планирование образовательного процесса на очередной календарный год (период) осуществляется на основе заявок ПАО «Газпром», ДОО ПАО «Газпром».

Содержание и организация образовательного процесса определяются образовательными программами, которые включают в себя информацию, необходимую для организации и обеспечения качественного усвоения учебного материала.

Максимально допустимое число слушателей в группах обучения определяется в соответствии с программой обучения, требованиями к оборудованию аудиторий, санитарно-гигиеническими требованиями и локальными нормативными актами Учебного центра.

Занятия проводятся в соответствии с утвержденным распорядком дня. Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут. После каждого академического часа предусматривается перерыв продолжительностью 5-10 минут. Организуются кофе-паузы.

Организация и осуществление образовательного процесса в Учебном центре обеспечивает:

- современный уровень подготовки слушателей;
- оптимальное соотношение теоретического и практического обучения;
- органическое единство деятельности обучения и воспитания;
- внедрение в образовательный процесс новейших достижений науки и техники, передового отечественного и зарубежного опыта;
- рациональное сочетание традиционных методов передачи и закрепления информации с новейшими достижениями педагогики и методики преподавания;

создание необходимых условий для деятельности педагогического состава и освоения слушателями образовательных программ, их самостоятельной творческой работы.

В целом организация учебного процесса соответствует предъявляемым к ней требованиям.

4. Содержание и качество подготовки работников

В соответствии с действующей лицензией, Учебному центру предоставлено право на ведение образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования и по основным программам профессионального обучения (далее – образовательные программы).

4.1. Основные направления обучения работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»

Направленность реализуемых Учебным центром образовательных программ:

защита населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера (далее – ЧС);

гражданская оборона (далее – ГО);

корпоративная система гражданской защиты ПАО «Газпром»;

мобилизационная подготовка и мобилизация экономики;

воинский учет и бронирование граждан, пребывающих в запасе;

подготовка спасателей аварийно-спасательных формирований;

использование средств криптографической защиты информации в инфокоммуникационных сетях;

локализация и ликвидация разливов нефти и нефтепродуктов, а также последствий загрязнения окружающей среды нефтью и нефтепродуктами;

радиационная безопасность при обращении с радиационными источниками.

Основными направлениями реализуемых образовательных программ являются подготовка, повышение квалификации работников ДОО ПАО «Газпром»:

организация и ведение гражданской обороны и защита работников и объектов ПАО «Газпром» в чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера (обучение работников ДОО ПАО «Газпром», уполномоченных на решение задач в области гражданской обороны и защиты от ЧС, председателей и членов комиссий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности, руководителей гражданской обороны; начальников и членов штабов гражданской обороны, председателей и членов эвакуационных комиссий, командиров нештатных аварийно-спасательных формирований и нештатных формирований по обеспечению выполнения мероприятий по гражданской обороне, руководителей занятий по гражданской обороне);

мобилизационная подготовка (обучение руководителей организаций и их заместителей, руководителей и специалистов мобилизационных органов, специалистов по организации воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе);

подготовка и повышение квалификации спасателей (обучение руководителей и членов аварийно-спасательных формирований, аварийно-спасательных служб);

подготовка специалистов по ликвидации последствий загрязнения окружающей среды нефтью и нефтепродуктами (обучение работников, руководителей и специалистов аварийно-спасательных формирований по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов, руководителей работ по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов, руководителей и членов, координационных и постоянно действующих органов управления, не являющихся руководителями работ по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов);

обеспечение радиационной безопасности при обращении с радиационными источниками (обучение руководителей и специалистов ДОО ПАО «Газпром», связанных с выполнением работ по эксплуатации техногенных радиационных источников и обеспечению радиационной безопасности);

средства криптографической защиты информации в инфокоммуникационных сетях (обучение руководителей и специалистов, использующих в работе цифровую электронную подпись).

4.2. Перечень образовательных программ

Образовательный процесс в 2019 году осуществлялся в соответствии с утвержденными образовательными программами (далее – программы), перечень которых представлен в таблице № 1.

Таблица № 1

Перечень образовательных программ

№ п/п	Образовательная программа	Форма обучения	Кол-во часов
1.	Организация работы постоянно действующих органов управления корпоративной системы гражданской защиты ПАО «Газпром»	очная	72
2.	Организация работы комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром»	очная	24
		очная (выездные занятия)	24
		заочная (дистанционная)	24
3.	Организация и ведение гражданской обороны и защита работников и объектов ПАО «Газпром» в чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера	очная (выездные занятия)	24
4.	Организация и ведение гражданской обороны в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром»	очная	24
		очная (выездные занятия)	24
5.	Организация работы эвакуационной комиссии в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром»	очная (выездные занятия)	24
6.	Организация работы командира формирования (НАСФ, НФГО) в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром»	очная (выездные занятия)	24
7.	Подготовка руководителей занятий по ГО и ЧС в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром»	очная	24
		заочная	36

№ п/п	Образовательная программа	Форма обучения	Кол-во часов
		(дистанционная)	
8.	Организация органов повседневного управления ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций	заочная (дистанционная)	16
9.	Мобилизационная подготовка дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»	очная	36
10.	Организация мобилизационной подготовки дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»	очная (руководители)	24
11.	Воинский учет и бронирование граждан, пребывающих в запасе	очная	24
		очная (выездные занятия)	24
12.	Первоначальная подготовка спасателей на право ведения аварийно-спасательных работ, связанных с тушением пожаров	очно-заочная	104
13.	Первоначальная подготовка спасателей на право ведения поисково-спасательных работ	очно-заочная	104
		очно-заочное (выездные занятия)	104
14.	Организация и ведение аварийно-спасательных работ, связанных с тушением пожаров	очно-заочная	72
		очно-заочное (выездные занятия)	72
15.	Организация и ведение поисково-спасательных работ	очно-заочная	72
		очно-заочное (выездные занятия)	72
16.	Подготовка специалистов по ликвидации последствий загрязнения окружающей среды нефтью и нефтепродуктами	очная	72
		очно-заочное (выездные занятия)	72
17.	Радиационная безопасность при обращении с радиационными источниками в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром»	очно-заочная	72
18.	Средства криптографической защиты информации в инфокоммуникационных сетях	очная	36

Образовательные программы разработаны в соответствии с федеральным законодательством и реализуются в Учебном центре с учётом следующих основных особенностей профессиональной деятельности руководителей и специалистов:

сложность единовременного отрыва от работы на продолжительное время для освоения учебных программ, обуславливающая необходимость реализации возможности поэтапного модульного обучения;

наличие большого числа различных специализаций и видов конкретной деятельности в рамках подготовки специалистов, требующее определённой степени вариативности в рамках единой образовательной программы;

наличие существенных различий в исходных образовательных уровнях и профессиональной подготовленности слушателей.

В каждой программе отражаются цели изучения основных разделов и тем, содержание тем с описанием видов занятий, методические рекомендации, списки основной и дополнительной литературы, рекомендуемой слушателям для изучения, контрольно-тестовых материалов для текущей и итоговой аттестации.

Программы и другие учебно-методические материалы хранятся в печатном и электронном виде.

Комплект методических материалов курса включает:
учебный и/или учебно-тематический план программы;
учебные материалы для слушателя курса (с описаниями практических работ).

Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ и программ профессионального обучения завершается итоговой аттестацией. Порядок проведения итоговой аттестации определяется Положением о промежуточной и итоговой аттестациях в Учебном центре. Проведение итоговой аттестации слушателей осуществляется аттестационными (экзаменационными) комиссиями, персональный состав которых утверждается приказом Учебного центра на соответствующий учебный период. Работа итоговой аттестационной комиссии организуется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

Учет сведений о документах о квалификации, выданных Учебным центром, осуществляется через федеральную информационную систему «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении» (далее – ФИС ФРДО), формирование и ведение которой организует федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в сфере образования. Учебный центр обеспечивает представление в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в сфере образования, сведения о выданных Учебным центром документах о квалификации путем внесения этих сведений в ФИС ФРДО.

Анализ документации Учебного центра по образовательным программам показывает, что при организации системы обучения работников ДОО ПАО «Газпром» учтены современные тенденции развития дополнительного профессионального образования (вариативность, индивидуальный подход и т.п.), специфика предметной области и ориентированность на повышение их профессиональных компетенций. Состав и структура программ соответствует установленным требованиям.

Качеству обучения слушателей в Учебном центре уделяется большое внимание на всех этапах обучения: при разработке программ обучения, при приеме слушателя на курс обучения, в процессе его обучения в группе, а также по завершении обучения.

В первый день занятий преподаватель проводит со слушателями вводный инструктаж с целью ознакомления слушателей с правилами поведения в Учебном центре и на практических занятиях. В Учебном центре ведется контроль посещаемости слушателями учебных занятий. Контроль посещения совмещен с системой пропуска слушателей на территорию Учебного центра.

В ходе обучения преподаватели контролируют усвоение теоретического материала и качество выполнения слушателями всех практических заданий. Интенсивные формы обучения в небольших группах способствуют поддержанию постоянного непосредственного контакта преподавателя со всеми обучающимися как в аудитории, так и на практических занятиях на протяжении всего курса. Проводится промежуточная аттестация – промежуточный опрос или тестирование слушателей по изучаемым темам.

Система оценки знаний слушателей после проведения обучения соответствует системе, принятой для дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения.

В Учебном центре проводится обобщение и анализ отзывов слушателей.

Стратегия Учебного центра в области реализации образовательных услуг выстраивается на основе постоянного совершенствования, поиска и внедрения в учебный процесс новых образовательных программ и эффективных форм обучения в целях удовлетворения потребностей ДОО ПАО «Газпром».

5. Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечения учебного процесса

Слушатели Учебного центра обеспечиваются необходимой учебной литературой, учебными пособиями и учебно-методическими материалами.

Учебные пособия печатаются собственными силами и в типографиях. Выдача учебных комплектов обучения преподавателями Учебного центра осуществляется для каждой группы обучения до начала занятий (по числу слушателей).

В целях закрепления учебного материала и обеспечения возможности его качественного и эффективного использования в практической работе, слушателям по завершению каждого курса обучения выдаются комплекты документов и справочных материалов на гибких носителях информации (DVD-диски).

В комплект учебно-методических материалов, как правило, входят:

перечень нормативных правовых документов, на которых базируется деятельность работников координационных и постоянно действующих органов управления систем гражданской защиты;

порядок (алгоритм) действия членов аварийно-спасательных формирований, имеющих статус спасателя (для групп подготовки спасателей);

конспекты и презентации лекционного материала;

учебно-методические пособия и дополнительная учебная литература;

образцы разрабатываемых планирующих документов;

иллюстративные материалы и др.

Образовательные программы и другие учебно-методические материалы хранятся в электронном и печатном виде. Обеспеченность образовательного процесса учебно-методической литературой составляет 100%.

6. Качество кадрового обеспечения учебного процесса

К профессорско-преподавательскому составу Учебного центра относятся должности следующих педагогических работников Учебного центра:

старший преподаватель;
старший преподаватель – психолог;
преподаватель;

к должностям иных педагогических работников относятся должности следующих педагогических работников Учебного центра:

старший методист,
методист.

К преподавательской деятельности в Учебном центре допускаются лица, имеющие высшее образование, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах. Наиболее подготовленные работники других структурных подразделений Учебного центра и сторонних организаций по решению директора Учебного центра могут привлекаться к проведению учебных занятий со слушателями.

Образовательный ценз указанных лиц определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в области образовательной деятельности, и подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации. Сведения о профессорско-преподавательском составе Учебного центра представлены в таблице № 2.

В целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям в Учебном центре проводится аттестация педагогических работников Учебного центра.

Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников Учебного центра занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией, формируемой приказом Учебного центра.

Порядок проведения аттестации педагогических работников Учебного центра устанавливается Порядком проведения аттестации работников и Положением об аттестации руководителей, специалистов и других служащих в Учебном центре.

Общая численность профессорско-преподавательского состава Учебного центра 11 чел., из них прошли повышение квалификации в 2019 году: 7 чел./ 64%. Списочная численность профессорско-преподавательского состава полностью соответствует штатному расписанию.

Преподаватели и другие работники Учебного центра систематически повышают свой профессиональный уровень в образовательных организациях,

занимаются самообразованием, проходят регулярно обучение программам дополнительного профессионального образования, соответствующего профилю преподавания 1 раз в 5 лет.

Сведения о сроках прохождения последнего повышения квалификации профессорско-преподавательского состава Учебного центра представлены в таблице № 2.

Кроме штатных преподавателей по программам обучения привлекаются внешние совместители – высококвалифицированные специалисты практики, имеющие многолетний опыт работы по направлениям Учебного центра.

Большинство работников, участвующих в образовательном процессе, имеют высшее образование, необходимые квалификации для проведения обучения, ученые степени и звания.

Все преподаватели Учебного центра, и штатные и совместители, работают по трудовым договорам. На всех преподавателей ведутся личные дела и трудовые книжки. Записи в трудовые книжки вносятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Кадровый состав Учебного центра пользуется заслуженным авторитетом в профессиональном сообществе и в целом обеспечивает достаточный высокий уровень преподавания.

Имеющаяся структура и кадровое обеспечение Учебного центра позволяет успешно вести образовательную деятельность.

Установленные лицензионные нормативы на качество профессорско-преподавательского состава выполняются.

**СПИСОК
профессорско-преподавательского состава ЧОУ ДПО «Учебный центр ПАО «Газпром»**

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Ученая степень, ученое звание	Дата прохождения последнего повышения квалификации	Возраст штатных научно-педагогических работников (лет) на 2019 год	Научно-педагогический стаж (лет) на 2019 год
	Отдел специальной подготовки					
1.	Артеменко Геннадий Валерьевич	Старший преподаватель	Кандидат технических наук, доцент	2014	48	23
2.	Бойко Александр Викторович	Старший преподаватель	Кандидат военных наук, доцент	2018	55	19
3.	Гончаров Вячеслав Викторович	Старший преподаватель	Кандидат технических наук		48	13,5
4.	Дубровин Алексей Александрович	Преподаватель	-	2019	47	14
	Отдел подготовки спасателей					
5.	Денисович Василий Владимирович	Старший преподаватель	Спасатель 2-го класса	2019	56	21
6.	Егошин Юрий Иванович	Старший преподаватель-психолог	Клинический психолог, спасатель 2-го класса	2019	54	21
7.	Головин Сергей Дмитриевич	Преподаватель	Пожарный, спасатель 2-го класса	2019	44	6,5
8.	Баранов Алексей Евгеньевич	Преподаватель	Спасатель 3-го класса	2017	40	3,5

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Ученая степень, ученое звание	Дата прохождения последнего повышения квалификации	Возраст штатных научно-педагогических работников (лет) на 2019 год	Научно-педагогический стаж (лет) на 2019 год
	Учебный отдел					
9.	Булах Валерий Иванович	Старший методист	Кандидат технических	август 2019	58	
10.	Филатов Валерий Борисович	Старший методист	Доцент	декабрь 2019	57	
11.	Жуковская Ольга Ивановна	Методист	-	декабрь 2019	52	

Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации (человек/%)

№ п/п	Структурное подразделение	Количество научно-педагогических работников по списку	Из них, имеющие ученую степень, ученое звание	Процент от общей численности педагогических работников	Примечание
1.	Учебный отдел	3	1	9,09	
2.	Отдел специальной подготовки	4	3	27,27	
3.	Отдел подготовки спасателей	4	0	0,00	
	Всего:	11	4	36,36	

Общая численность педагогических работников 11 чел., из них прошли повышение квалификации в 2019 году - 7 чел. - 64%

7. Качество материально-технического обеспечения учебного процесса

Обучение слушателей в Учебном центре организовано по месту размещения Учебного центра – деревня Хволово, дом 15, Костровское сельское поселение, Истринский муниципальный район, Московская область, а также на специализированных специально оборудованных учебно-тренировочных площадках, расположенных рядом с Учебным центром.

Учебный центр имеет собственную оборудованную учебно-материальную базу для подготовки спасателей. Учебно-материальная база Учебного центра включает комплекс зданий, сооружений, материальных и технических средств, предназначенных для обеспечения учебного процесса.

Основные элементы учебно-материальной базы:

пожарно-спасательная и другая техника и оборудование, медицинское оборудование, технические средства обучения, используемые в процессе обучения;

специализированные учебные классы и аудитории, оснащенные информационными и коммуникационными образовательными средствами;

учебно-тренировочные площадки, учебные объекты для подготовки спасателей;

арендуемые помещения и учебно-тренировочные площадки.

Аудиторные занятия проводятся в специализированных классах, оборудованных всем необходимым для учебного процесса.

Классы укомплектованы учебными стендами, включающими наглядными материалами.

Площадь имеющихся помещений удовлетворяет требованиям учебного процесса.

Обеспечение социально-бытовых условий для обучающихся в Учебном центре включает бронирование мест в ближайших гостиницах.

В Учебном центре имеются в наличии аптечки, укомплектованные необходимыми средствами для оказания первой помощи слушателям. Все работники Учебного центра обучены действиям по вызову скорой помощи и приемам оказания первой помощи пострадавшим.

Экстренное медицинское обслуживание слушателей в рамках оказания первой помощи обеспечено.

Медицинский пункт соответствует требованиям, предъявляемым к соответствующим помещениям. Медицинский пункт оборудован аптечкой, кушеткой, ширмой, доп. оборудованием. Состав аптечки включает более 30 (тридцати) наименований, необходимых средств оказания помощи и препаратов. В штате работников Учебного центра есть профессиональный врач и фельдшер. Имеется информационный стенд в кабинете для слушателей и работников Учебного центра.

В Учебном центре разрабатывается перспективный план развития и совершенствования учебно-материальной базы. На основе перспективного

плана разрабатываются годовые планы развития и совершенствования учебно-материальной базы Учебного центра.

Качество материально-технического обеспечения образовательной деятельности соответствует профилю образовательных программ, реализуемым в Учебном центре.

Уровень оснащённости Учебного центра полностью обеспечивает ведение образовательной деятельности по всем заявленным образовательным программам и направлениям подготовки.

8. Внутренняя оценка качества образования

Под внутренней системой оценки качества образования в Учебном центре понимается непрерывный контроль выполнения процессов согласно установленным требованиям, исправление недостатков по ходу выполняемой работы и обязательным их анализом.

Мероприятия по реализации целей и задач внутренней системы оценки качества образования планируются и осуществляются на основе анализа со стороны руководства.

Оценка качества образования осуществляется посредством существующих процедур контроля и оценки качества образования:

- мониторингом успеваемости слушателей;

- анализом результатов сертификации преподавателей и руководящих работников;

- анализом отзывов слушателей.

Объектами оценки качества образования являются:

- уровень знаний, умения и навыков слушателей в процессе обучения;

- профессионализм и квалификация преподавателей;

- образовательные программы и условия их реализации;

- образовательный процесс.

Предмет оценки качества образования:

- качество образовательных результатов (степень соответствия результатов освоения слушателями образовательных программ);

- качество организации образовательного процесса, включающее условия организации образовательного процесса, условия комфортности получения образования, материально-техническое и иное обеспечение образовательного процесса;

- качество дополнительных образовательных программ, программ повышения квалификации и профессиональной подготовки, принятых и реализуемых в Учебном центре, условия их реализации;

- эффективность управления качеством образования.

В качестве источников данных для оценки качества образования используются:

- образовательная статистика;

- мониторинг, измерение и оценка результативности;

- отзывы слушателей.

Основные функции внутренней системы оценки качества образования:

удовлетворение потребности в получении качественного образования со стороны всех участников образовательных отношений;

аналитическое и информационное сопровождение образовательного процесса;

мониторинг, анализ и оценка процесса обучения.

Целью внутренней системы оценки качества образования является получение объективной информации о состоянии качества образования, тенденциях его изменения и причинах, влияющих на его уровень.

Для достижения поставленной цели решаются следующие задачи:

формирование механизма единой системы сбора, обработки и хранения информации о состоянии качества образования в Учебном центре;

оперативное выявление несоответствия качества образования в рамках реализуемых образовательных программ по результатам мониторинга;

выявление влияющих на качество образования факторов, принятие корректирующих действий;

формулирование основных стратегических направлений развития учебно-материальной базы и образовательного процесса на основе анализа полученных данных.

В основу внутренней системы оценки качества образования положены следующие принципы:

реалистичности требований, норм и показателей качества образования, их социальной и личностной значимости;

открытости, прозрачности процедур оценки качества образования;

инструментальности и технологичности используемых показателей с учетом потребностей разных категорий слушателей;

учета успеваемости слушателей;

повышение потенциала внутренней оценки, самооценки, самоанализа каждого преподавателя.

Итоги мониторинга обсуждаются на педагогическом совете и совещании руководящего состава Учебного центра.

По результатам мониторинговых исследований и совещания разрабатываются рекомендации по корректирующим действиям, осуществляется планирование и прогнозирование развития Учебного центра.

Имеющаяся внутренняя система оценки качества образования Учебного центра позволяет успешно вести образовательную деятельность.

9. Образовательная деятельность. Основные показатели

Образовательная деятельность включает в себя:

планирование образовательного процесса;

организацию и осуществление образовательного процесса, включая порядок зачисления, отчисления и восстановления слушателей на обучение;

ведение учебной и методической работы;

контроль успеваемости и качества подготовки слушателей;

обеспечение образовательного процесса (нормативное, кадровое, воспитательное, психологическое, научное обеспечение образовательного

процесса; методическое обеспечение образовательного процесса; повышение квалификации педагогического состава; материально-техническое и информационное обеспечение образовательного процесса).

Наиболее важные вопросы организации образовательного процесса в Учебном центре рассматриваются на заседаниях педагогического совета, оперативных совещаниях у директора Учебного центра

Основные показатели образовательной деятельности Учебного центра представлены в таблице № 3.

Таблица № 3 представлена в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» (приложение № 6). Из таблицы исключены показатели, не применимые для образовательной деятельности Учебного центра или не предназначенные для открытого опубликования.

Таблица № 3

№ п/п	Наименование показателя	Значение
1. Образовательная деятельность		
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации (человек/%)	5163 чел./ 90%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации (человек/%)	0/0%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период (человек/%)	0/0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	18
1.4.1	Программ повышения квалификации	18
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	0
1.5.1	Программ повышения квалификации	0
1.5.2	Программ курсового обучения	0
1.6	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации (человек/%)	4 чел./ 36%
1.7	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение	7 чел./ 64%

№ п/п	Наименование показателя	Значение
	квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников (человек/%)	
1.8	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования (лет)	51
2. Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период (ед.)	4
2.2	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников (чел./%)	без ученой степени - до 30 лет – 0 чел./ 0%; кандидатов наук до 35 лет – 0 чел.; кандидатов наук – после 40 лет – 4 чел./ 36%; докторов наук - до 40 лет – 0 чел.
3. Инфраструктура		
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе (кв. м):	0,269
3.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	
3.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0,172
3.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0,097
3.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя (единиц)	Программы ДПО не предусматривают самостоятельную подготовку слушателей, поэтому данный пункт для Учебного центра не актуален
3.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) (единиц)	0

10. Результаты анализа показателей деятельности организации

На основании данных, полученных в результате самообследования, можно сделать следующие выводы:

1. Учебный центр обеспечен необходимым комплектом правовых и организационно распорядительных документов в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Учебного центра.

2. Структура и система управления Учебного центра достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций в соответствии с поставленными целями, задачами и действующим законодательством Российской Федерации.

3. Учебно-методическое обеспечение соответствует требованиям к дополнительным профессиональным образовательным программам и программам профессионального обучения. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса имеется в полном объеме и констатируется факт 100%-го наличия и соответствия аудиторного фонда, оборудования, технических средств, необходимых для реализации дополнительных профессиональных образовательных программ и программам профессионального обучения.

4. Организационная структура и система управления Учебного центра, нормативная и организационно-распорядительная документация соответствуют Уставу и действующему законодательству Российской Федерации. Образовательная деятельность укладывается в рамки требований к реализации программ дополнительного профессионального образования, программ профессионального обучения.

5. Преподавательский состав Учебного центра соответствует требованиям, предъявляемым при лицензировании.

6. Образовательные программы по всем разделам в наличии – 100%.

7. Качество материально-технического, учебно-методического и информационно-библиотечного обеспечения, соответствует профилю образовательной деятельности.

Начальник Методического отдела



Е.А. Смирнов

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по учебной работе



А.В. Коновалов